DIRECCIÓN XERAL DE EMPREGO

PÚBLICO

ALEGACIÓNS AO BORRADOR DE RESOLUCIÓN PARA PROPOSTA DE ACORDO ENTRE A XUNTA DE GALICIA E AS ORGANIZACIÓNS SINDICAIS XXXX POLO QUE SE CONVOCA O PROCEDEMENTO DE ACCESO AOS GRAOS I, II E IIII DO SISTEMA TRANSITORIO EXTRAORDINARIO DE RECOÑECEMENTO DA PROGRESIÓN NA CARREIRA ADMINISTRATIVA, RECIBIDAS NO SINDICATO DE EMPREGADOS PÚBLICOS DE GALICIA (SEPGA)

A continuación, reprodúcense o contido das alegacións remitidas ao SEPGA en relación ao devandito proxecto normativo. En todo caso, son alegacións formuladas por persoas que traballan no ámbito da Administración da Xunta de Galicia.

Trátase dunha reprodución literal e o SEPGA, neste caso, limítase ao seu traslado, sen que representen ningunha posición do SEPGA respecto ao seu contido. Todo iso independentemente de que as persoas que formamos parte da súa Comisión Executiva poidamos estar en maior ou menor medida co seu contido.

ALEGACIÓNS

RECOPILACIÓN DAS ALEGACIÓNS INDIVIDUAIS ACHEGADAS A SEPGA POR DIFERENTES PERSOAS

bo día, un compañeiro faime chegar as súas alegacións á proposta para a convocatoria dos graos I, II e III da carreira
basicamente defende que certos colectivos que non poideron acceder por un día ao grao II ou, de ser o caso, porque eran interinos, poidan agora, se cumpren os requisitos, acceder simultáneamenteo ao grao II (que xa debería pusuír) e o grao III
sei que é unha quimera, pero aí queda
trátase, resumindo, que todo os traballadores alcancen os graos da carreira ao mesmo tempo, se teñen os mesmos méritos

----
(...)

En todo momento, en nuestra cabeza, incluso en la del personal de FP, estaba que el Grado III en este año se accedía remunerándose desde el primer momento el 100% del mismo, los cálculos del agravio comparativo que se habían hecho y remitidos a FP, así lo plasman.
(...)
Todas las partes interpretábamos que dicho grado se reconocería con efectividad del 1 de enero, remunerándose el 100% y como decía anteriormente, así lo plasman los estudios comparativos del excell que os anexo, enviados a FP y que en ningún momento dijeron nada.
De ahí surgió la idea en una de las reuniones mantenidas, que reconocido el 100% del Gº III este año, debíamos luchar por conseguir también un acceso extraordinario al Gº IV para todos aquellos que ya están a las puertas de la jubilación y con 30 o más años de antigüedad, que de otra manera no lo conseguirían.
(...)
En definitiva, es absolutamente decepcionante e inadmisible que se plantee alcanzar el Gº III en cuatro años como se propone por FP, hay que insistir en que la Carrera Profesional es un reconocimiento, lo que debe constituirse en un un incentivo para el empleado público. Este tipo de propuestas lo único que conseguirá, no es sino todo lo contrario, el enfado y el cabreo de todo el personal, convirtiendo un incentivo en un absoluto desincentivo.

Artigo 8. Efectos económicos	*O pagamento debería producirse en 2 anualidades como na última convocatoria do grado extraordinario*	*Ano 2025_50%* *Ano 2026_100%*

Buenos días

*El SERGAS como negoció independientemente **están a cobrar ya el nivel IV**.*

SEPGA

Se está ahorrando la administración un montón de dinero, que ***se lo está quitando a los trabajadores****.*

Creo que la postura debe ser fuerte y pedir que esos plazos

- *En 2025 o 20 %*
    - *En 2026 o 40 %*
    - *En 2027 o 66 %*
    - *En 2028 o 100%*

Debe lucharse. Que es inadmisible que nos quiten ese derecho. Los plazos ***deben acortarse en %*** *y en* ***períodos de entrada***

Un saludo y gracias

Artigo 18.1.a)	*Non cumpro a antigüidade de 17 anos por 3 meses.*	*Recoñecemento do grao III cando se cumpra a antigüidade correspondente, ou alomenos no exercicio seguinte.*

Artigo 18.1.b)	*No seu día non puiden solicitar en prazo a carreira administrativa (Grao I), co cal non puiden ter acceso ao grao I ate decembro de 2022, a pesar de cumprir sobradamente o resto dos requisitos esixido*	*Eliminación epígrafe.*

Artigo 13 *Será computable toda a antigüidade noutras administracións públicas, servizos como estatutario do persoal do Servizo Galego de Saúde, servizos como persoal funcionario na Administración de Xustiza, Universidades, Concellos e entes instrumentais do artigo 45.a da Lei 16/2010, do 17 de decembro.* *Non son computables os servizos prestados como persoal docente ou investigador.*	*Deben manterse os mesmos criterios para cómputo de antigüidade que os que a propia Xunta de Galicia empregou e emprega para o recoñecemento de servicios previos en Administracións Públicas: tanto para os efectos de recoñecemento de trienios; como para os efectos do recoñecemento dos grados previos da carreira administrativa consonte á anterior convocatoria publicada no DOG núm. 19 do 28/01/2019, incluíndo a todo o persoal empregado público, sen facer distincións novidosas.*	*Artigo 1 da Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos previos na Administración Pública.* *Artigo 8 do Real Decreto Lexislativo 2015 polo que se aproba o Estatuto Básico do empregado público, establece cal é o concepto de empregado público.* *Numerosa xurisprudencia avalía os dereitos de recoñecemento de antigüidade para os empregados públicos que se atopen dentro do indicado no anterior precepto (con independencia de que o seu vínculo sexa temporal ou indefinido; funcionario ou laboral, así como da Administración Pública de procedencia).*	*Será computable toda a antigüidade noutras administracións públicas, servizos como estatutario do persoal do Servizo Galego de Saúde, servizos como persoal empregado público na Administración de Xustiza, Universidades, Concellos e entes instrumentais do artigo 45.a da Lei 16/2010, do 17 de decembro.*

SEPGA

Artigo 16 *Idem*	*Idem* *Débese recoñecer a antigüidade que xa foi recoñecida para o acceso ao grado I na anterior convocatoria publicada no DOG núm. 19 do 28/01/2019. Se con efectos desde o 31/12/2018 recoñeceuse unha antigüidade igual ou superior a 5 anos para o acceso ao grado I; na convocatoria seguinte non se pode minorar a antigüidade previamente recoñecida na mesma carreira administrativa, xa que nos atopamos ante a progresión da mesma carreira horizontal.* *Débese manter o recoñecemento de servizos previos ou antigüidade que xa computou para o acceso aos graos precedentes na mesma carreira administrativa, sen introducir novidades máis restritivas con respecto aos criterios das anteriores convocatorias, xa que os anos transcorridos entre o recoñecemento do grado previo e o consecutivo son os mesmos para todos os empregados e a introdución de novidades máis restritivas de cómputo discrimina a aqueles*	*Idem* *Non existen xustificacións que motiven as exclusións efectuadas para o cómputo de antigüidade, máxime cando non se estableceron para o recoñecemento do grao anterior da carreira administrativa, que fora adquirido ao abeiro da anterior convocatoria.* *Principio de igualdade a todos os que xa teñen un recoñecemento de progresión na carreira administrativa, sen que se cambien os criterios de cómputo en cada convocatoria. A antigüidade xa recoñecida para o acceso aos grados previos debe respectarse para garantir a progresión na carreira.*	*Será computable a antigüidade xa recoñecida para o acceso ao grado I, así como toda a antigüidade noutras administracións públicas, servizos como estatutario do persoal do Servizo Galego de Saúde, servizos como persoal empregado público na Administración de Xustiza, Universidades, Concellos e entes instrumentais do artigo 45.a da Lei 16/2010, do 17 de decembro.*

	empregados que levan os mesmos 6 anos prestando servizos efectivos desde o recoñecemento do grado anterior da carreira administrativa, sen que se poida avaliar o seu desempeño neste período 2019-2024, o que vai en contra do principio de progresión na carreira administrativa horizontal que é a base destes procesos.		
Artigo 19 *Idem*	*Idem* *Débese recoñecer a antigüidade que xa foi recoñecida para o acceso aos grados I e II nas anteriores convocatorias, xa que nos atopamos ante a progresión da mesma carreira administrativa, consonte ao indicado anteriormente.*	*Idem* *Non existen xustificacións que motiven as exclusións efectuadas para o cómputo de antigüidade, máxime cando non se estableceron para o recoñecemento do grao anterior da carreira administrativa, que fora adquirido ao abeiro da anterior convocatoria.* *Principio de igualdade a todos os que xa teñen un recoñecemento de progresión na carreira administrativa, sen que se cambien os criterios de cómputo en cada convocatoria. A antigüidade xa recoñecida para o acceso aos grados previos debe respectarse para garantir a progresión na carreira.*	*Será computable a antigüidade xa recoñecida para o acceso aos grados I e II, así como toda a antigüidade noutras administracións públicas, servizos como estatutario do persoal do Servizo Galego de Saúde, servizos como persoal empregado público na Administración de Xustiza, Universidades, Concellos e entes instrumentais do artigo 45.a da Lei 16/2010, do 17 de decembro.*

Indicar contido parte expositiva/parte dispositiva	**Xustificación/motivación da alegación**	**Normativa / resolucións / outros (xurisprudencia, doutrina,...) nos**	**Proposta alternativa, de selo caso, de redacción**

(artigos e disposicións adicionais, transitorias, derrogatorias e derradeiras no seu caso) sobre a que se alega		**que, de selo caso, se apoia a alegación** (indicar brevemente o título e achegar a documentación aparte**)**	
Artigo 12. *Requisitos específicos para o acceso ao grao I* 1. Para acceder ao grao I, o persoal funcionario debe cumprir os seguintes requisitos: a) Estar prestando servizos como persoal funcionario nesta administración a 31.12.2024 e cunha antigüidade, en calquera administración, de **polo menos cinco anos a 31.12.2024.**	Dado que o grao non se recoñece automáticamente e debemos esperar polas convocatorias que non se sabe cando se volverán producir. Para que poida chegar ao máximo número posible de funcionarios que cumpran os requisitos, deberíase ampliar a data tope o máximo posible, fixando o cómputo da antigüidade no momento da publicación do acordo no DOGA.		Artigo 12. *Requisitos específicos para o acceso ao grao I* 1. Para acceder ao grao I, o persoal funcionario debe cumprir os seguintes requisitos: a) Estar prestando servizos como persoal funcionario nesta administración a 31.12.2024 e cunha antigüidade, en calquera administración, de **polo menos cinco anos na data de publicación deste acordo no DOGA**
Artigo 15. *Requisitos específicos do grao II* 1. Para acceder ao grao II o persoal funcionario debe cumprir os seguintes requisitos: a) Ter a condición de persoal funcionario nesta administración a 31.12.2024 e cunha antigüidade, en calquera administración pública, **de polo menos once anos a 31.12.2024.**			Artigo 15. *Requisitos específicos do grao II* 1. Para acceder ao grao II o persoal funcionario debe cumprir os seguintes requisitos: a) Ter a condición de persoal funcionario nesta administración a 31.12.2024 e cunha antigüidade, en calquera administración pública, de **polo menos cinco anos na data de publicación deste acordo no DOGA**

Artigo 18. *Requisitos específicos do grao III* 1. Para acceder ao grao III o persoal funcionario debe cumprir os seguintes requisitos: ***a) Ter a condición de persoal funcionario nesta administración a 31.12.2024 e cunha antigüidade, en calquera administración pública, de polo menos dezasete anos a 31.12.2024.***			Artigo 18. *Requisitos específicos do grao III* 1. Para acceder ao grao III o persoal funcionario debe cumprir os seguintes requisitos: ***a) Ter a condición de persoal funcionario nesta administración a 31.12.2024 e cunha antigüidade, en calquera administración pública, de polo menos dezasete anos na data de publicación deste acordo no DOGA***

O Comité Executivo do SEPGA.